

Medarbetarinformation

Ambulans Skåne Kamber-distrikten

2009-08-31 version 3



Foto Jonas Ericson

Sen senast

- Intern organisation av uppstartsprojektet
- Beställning av nya fordon
- Rekryteringsprocess påbörjad av ny ”Sirius Skåne-chef”
- Förhandlingar med Kamber Skåne och Falck påbörjade
- Första officiella mötet med Vårdförbundet och Svenska Kommunalarbetareförbundet
- Möte med läkargruppen planerad till 2/9

Verksamhetsövergång

- Några ”stora” förändringar kommer troligen inte att ske initialt 1 januari, då vi i den förberedande fasen fram till verksamhetsövergången, inte äger kontrollen över medarbetare, arbetsställe och fordon. Vi måste lära känna alla medarbetare och Skånes processer, för att med ödmjukhet implementera förändringar i samverkan.
- Det kortsiktiga målet blir följaktligen att säkra att Region Skånes invånare har fullt fungerande ambulanssjukvård.

Verksamhetsövergång

- Exakt hur ledningsorganisationen kommer att se ut kommer att presenteras senare i höst, dels efter våra fördjupade samtal med distrikts- och stationschefer som vi planerar för i september, dels vem som kommer att arbeta i den nya rollen som ansvarig chef för Sirius Ambulans i Skåne.
- Målet är fortfarande från vår sida, att vi återfinns på de stationeringar och i de fastigheter arbetsställena i dag inryms i. Om personalen fortsatt vill rotera mellan olika arbetsställen, så ser inte vi det som något som måste ändras för ändrandets skull.
- Det stora utmaningen för oss är att få ihop de tre distrikten i Skåne till ett företag, utan olikheter i sättet att arbeta gentemot tredje man.

Verksamhetsövergång - tidpunkt

- Diskussion pågår mellan Sirius och Kamber Skåne om alternativ tidpunkt för överlämnade av operativt ansvar. Detta är dock inte tänkt att påverka anställningsförhållande och övergången till Sirius, utan anställningen övergår 1 januari 2010 (arbetspassets början).
- För distrikt 4 pågår ingen motsvarande diskussion i dagsläget.

Informationskanaler

- Ansvarig kommunikationssamordnare
Sonny Hedblom
- Informationsblad *Uppstart Skåne* distribueras via e-post och Sirius hemsida. Aldrig mer än maximalt två veckor mellan utgivningarna. Kan periodvis komma mycket ofta.
- Sirius hemsida – Övergripande presentationsmaterial finns här
- Efter att anställningsavtal är tecknade och det finns ett "avtal" mellan Sirius och medarbetaren så får medarbetaren inloggning till Sirius intranät och en Sirius e-postadress, som blir en huvudsaklig informationskanal.
- Personalmöten – förutom de inplanerade nu i september kommer preliminärt personalmöten helt i Sirius regi att hållas i november, december och januari.



UPPSTART SKÅNE

Information från Sirius Humanum till alla blivande medarbetare vid vår gemensamma ambulansverksamhet i Skåne

2017 11 augusti 2019

Ansvarig utgivare: Kati Elmqvist

Välkommen till Sirius!

Välkommen till Sirius! Du har blivit utvald till en av våra arbetsplatser. Detta innebär att du kommer att jobba tillsammans med oss för att förbättra vår verksamhet och vår patientvård.

Vi är glada att du väljer att jobba hos oss och vi ser fram emot att möta dig på arbetsplatsen. Vi kommer att erbjuda dig en god arbetsmiljö och en utvecklingsmöjligheter.

Om du har några frågor är du välkommen att kontakta oss på Sirius Humanum. Vi hjälper dig att bli en del av vårt team.



Om du har några frågor är du välkommen att kontakta oss på Sirius Humanum. Vi hjälper dig att bli en del av vårt team.

Om du har några frågor är du välkommen att kontakta oss på Sirius Humanum. Vi hjälper dig att bli en del av vårt team.

Om du har några frågor är du välkommen att kontakta oss på Sirius Humanum. Vi hjälper dig att bli en del av vårt team.

Om du har några frågor är du välkommen att kontakta oss på Sirius Humanum. Vi hjälper dig att bli en del av vårt team.

Uppstart Skåne

Uppstart Skåne är ett informationsblad som ger dig information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.

Uppstart Skåne innehåller information om vår verksamhet och vår patientvård. Det är ett viktigt verktyg för att förstå vår verksamhet och vår patientvård.



Personal- och anställningsfrågor

- Samordnare på Sirius är *Linda Åsard*.
- Anställningsavtal och "välkomstpaket" sänds ut med början under nästa vecka.
- I första ordningen hanterar vi alla tillsvidareanställda, därefter alla vikarier och behovsanställda. Målet är att alla medarbetare skall få en kontakt och ett avtal senast 1 december.
- Inrangeringsförhandlingar påbörjas september med personalorganisationerna.
- Medarbetarsamtal, ca 1-1,5h. Målet är att vi tar oss igenom alla Skånemedarbetare fram till 1 december.

Samverkan/Formella förhandlingar

- Regional representation (Vårdförbundet och Kommunal). *Ej hållbart med 2 (företag), 3 (distrikt) eller 15 (station) motpartskonstellationer*
- Inrangeringsförhandling
 - Bekräftelse vilka som omfattas
 - Anställningsavtal
 - Stationeringar, lönenivåer (år), övriga villkor
 - Kollektivavtalstillhörighet
 - Kollektivavtal - Vilka gäller och när/hur länge
 - Praktiska frågor
 - Sparad semester
 - Lönerrevision Vårdförbundet 1/1 2010 (distrikt 1 + 3)
 - Försäkringar,
- Skyddsombudsärenden
 - Lokaler
 - Nya fordon
- Samverkan från 1 januari 2010
 - Samverkansavtal
 - Samverkansorganisation / Sirius modell

Personal- och hälsovård

- Friskvårdsbidrag, idag 800 kr/medarbetare/år, som antingen kan hanteras individuellt eller i grupp (arbetsställe)
- Sirius är idag inte ansluten till någon företagshälsovård.
 - Individuella lösningar vid behov (händelser)
 - Individuella lösningar gentemot lagkrav (arbetsmiljö)
- Utifrån dels pågående diskussioner i arbetsgrupper (arbetsgivare och personalorganisationerna) inom ramen för kollektivavtalet, och dels utifrån situationen här i Skåne där det finns olikheter och när två Kamberdistrikt och ett Falckdistrikt skall in i Sirius, som har en tredje ”standard”, så finns anledning att se över ”nivån”. Företagsledningen arbetar på att ta fram en ny policy. Denna kommer att presenteras under hösten.

Lokal organisation och lokala chefer

- Rekrytering av "Sirius Skåne-chef" pågår. Ca 200 intresseanmälningar och ansökningar har registrerats.
- Målet är att ny chef skall kunna presenteras under oktober.

Fordon

- Besiktning, värdering och förhandlingar pågår med Kamber Region Skåne. Målet från Sirius sida är att vi affärsmässigt skall komma överens om att köpa 35 fordon.
- Beställning av nya fordon har skett.
 - 10 stycken MB Sprinter, 3,8 ton
 - 11 stycken Nilsson V70 (Volvo)
- Förhandlingar pågår med Falck ambulans om köp av delar av eller hela deras nuvarande fordonspark i Skåne.

Behovet är minst 55 fordon inklusive reserv.

Fordon – inredning och utrustning

- *Jonas Ericson* ansvarig hos Sirius. Arbetsgrupper med medarbetare skall tillsättas. Till denna grupp har från personalorganisationerna anmält regionala företrädare (verksamhet och skyddsombud), *Dick Karlsson* (Kommunal) och *Rikard Uppenberg* (Vårdförbundet)
- Finns ytterligare medarbetare knutna till dessa arbetsgrupper, bl.a. från distrikt III
- Logistik vid byte av fordon
- Omflyttning av fordon kommer att ske, dels utifrån en rent strategisk nivå och dels praktiska delar som särskilda utrustningskrav, C-körkort alternativt dispens osv

Fastighet

- Samordnare hos Sirius är *Lars Ejbe*.
- Har en etablerad kontakt med samtliga fastighetsägare. Kontraktsförhandlingar har påbörjats eller kommer att påbörjas.
- Vellinge kommun/Höllviken – inget beslut taget
- Malmö C – inget beslut taget

Ja/Nej - Verksamhetsövergång



Frågor