

# Medarbetarinformation

## Ambulans Skåne Kamber distrikt I och III

Version 2 - 2009-09-21



Foto Jonas Ericson

# Agenda (urval)

1. Personalfrågor
2. Organisationsfrågor
3. Fordonsfrågor
4. Information och kommande möten

# I.1 Anställningsprocess

- Anställningsavtal utsända
  - Sirius har erhållit vissa felaktiga uppgifter, varför vissa avtal sänds ut på nytt eller blivit försenade
  - Anställningsavtalen är på grundlönen. Alla eventuella rörliga tillägg ligger utanför och tillkommer.
- Sista svarsdag 9 oktober.
  - Nuvarande arbetsgivaren hanterar eventuell övertalighet i särskild ordning.
- Vikarier, behovsanställda och nyanställningar
  - Kommer att kontaktas med början 9 oktober. Målet är att alla befintliga vikarier och behovsanställda skall kunna ha ett besked och anställningsbevis klart före 1 november.

## 1.2 Schema och arbetstid Skåne

- Utgångsläget är *vad kollektivavtalet och övriga lagar tillåter*.
  - Verksamhetsövergången påbjuder befintliga villkor i upp till ett år eller så länge det nuvarande kollektivavtalet gäller, om ej annat överenskommit i förhandling.
- Med smärre undantag utifrån personaltillgång och nyanställningar, kommer skriftligt besked troligen att ges i mitten av oktober, att befintliga scheman gäller tillsvidare.
  - För befattning ambulanssjukvårdare finns en möjlig första tidpunkt för förändring 1 april 2010.
- Inom Sirius Ambulans idag finns både 8, 10/14 och 24 timmars tjänstgöringspass. I huvudsak en veckoarbetstid på 38h25, men med jurlösning på företrädesvis enbilsstationer och stationer med låg beläggning.

## I.3 Medarbetarsamtal

- Alla medarbetare kontaktas per telefon för att boka en tid under perioden 1 oktober – 1 december
- Samtal ca 1 timme
  - Följer fasta frågor men viktigt att tid finns för medarbetarens ”egna frågor”
  - Fotografering
  - Kopia av körkort



## I.4 Lönerrevision för sjuksköterskor

- Förhandling mellan först Vårdförbundet och Sirius och därefter mellan Vårdförbundet och Kamber är ej avslutade.
  - Sirius kommer att agera för att lönerrevisionen avslutas inom ramen för anställningen vid Kamber, d v s nya lönen utbetalas från januari 2010. Detta är dock en förhandling mellan tre parter, där alla skall vara överens. Besked troligen i oktober.

## 1.5.1 Övriga personalfrågor

Hur skall övertid registreras?

*Information om olika typer av löpande tidrapportering kommer att ges i skriftlig instruktionsform till alla medarbetare under november månad. Sirius arbetar för närvarande med att bygga ut systemet "Flex" för att möta expansionen i Skåne, varvid all tjänstgöring däri planeras och avvikelserrapporteras av arbetsledare. Målet är att detta system skall vara i bruk till 1 januari 2010 och att alla scheman läggs in senast i början av november.*

Hur söker man semester och tjänstledighet, som t ex ligger straxt efter 1 januari 2010?

*När Du som medarbetare får tillbaka ditt anställningsavtal under kommande veckor, följer en utförlig instruktion med kring detta. Via Sirius intranät säker Du alla former av ledigheter.*

## 1.5.2 Övriga personalfrågor

### Sparad semester?

*Kamber och Sirius är överens om att erbjuda alla medarbetare att ta med sin sparade semester, 0 – 40 dagar.*

*Huruvida fullt värde av densamma kan kvarstå över tid, är en del av inrangeringsförhandlingen mellan Sirius och personalorganisationerna. Sirius behöver inte inom ramen för verksamhetsövergången ta ansvar för sparad semester, men uppfattar det som ett stort värde för medarbetaren, varför Sirius ser positivt på detta.*

*Samtidigt skyddas inte värdet ("kostnaden") av någon form av index eller liknande, så det kan vara Ebberöds bank för Sirius. Det innebär att Sirius avser att vilja ha en kompensation för t ex 3 år (50% av tiden för entreprenadavtalet) d v s en avräkning på ca 8% av värdet. Den medarbetare som ej vill detta får naturligtvis ta ut hela den inestående semestern i kontant ersättning.*

## 2.1 Sirius Skåne chef

- Intervjuer av sökande till befattningen ”Sirius Skåne-chef” pågår i olika steg. 20-talet sökande av ca 200 är med i nuvarande process.
  - Målet är att processen skall kunna avslutas i början av oktober.

## 2.2 Stationschefer

- Alla befintliga stationschefer kommer att intervjuas nästa vecka (29-30 september). Senast 7 oktober kommer desamma att få ett första besked om organisationen.
  - Notera att de flesta har förordnande som sträcker sig in under 2010.
- En första gemensam planeringskonferens för alla nya ledare vid Sirius i Skåne planeras till 26-27 oktober, med syfte att säkerställa drift 1 januari 2010.

## 2.3 Sektionsledare

- Befattningen och funktionen är ny för Sirius, och det är omöjligt att utvärdera och ha en uppfattning om densamma liksom om den enskilde sektionsledaren utifrån ett arbetsgivarperspektiv idag, då Sirius inte är arbetsgivare före 1 januari 2010.
  - Sirius har därvid beslutat att befattningen kvarstår oförändrad, till innehåll och funktion om ej annat överenskommes, till minst 30 juni 2010.
  - En särskild utvärdering skall ske under mars-april 2010 i anslutning till en *ledar- och utvärderingskonferens* kring målet att och hur Sirius Skåne skall bli ett (distrikt I, III och IV).

## 2.4 Organisation övrigt

- Sirius Avdelning Ambulans Skåne är en gemensam avdelning inom Sirius och kommer att ha en övergripande chef.
- Definitionen och indelningen i distrikt (som t ex dagens I, III och IV) kommer Sirius ej att använda sig av.
- Driftchefer är nästa nivå, som kommer att vara ca 8-10 stycken till antalet.
- Inom avdelningen kommer särskilda befattningar (heltid) och funktion finnas för
  - Långsiktigt personalplanering (1 vecka – 3 år)
  - Fordons- och utrustningsfrågor
  - Kvalitetsuppföljning
  - Utbildning (Instruktionssjuksköterskor (ISSK), troligen 2 stycken)
  - Forsknings- och utveckling
- Målet är att hela organisationen presenteras på personalmöten i början av november.

## 3.1 Nya fordon – inredning och utrustning

- 21 nya fordon beställda.
  - 10 stycken MB Sprinter, 3,8 ton
  - 11 stycken Nilsson V70 (Volvo)
- *Jonas Ericson* ansvarig hos Sirius.

Utrustning inköp, anpassning SIRIUS-standard

Fredrik Welin, Kristianstad

Radio/kommunikationsansvarig

Peter Jonasson, Ängelholm

ISPASS-ansvarig

Martin Bengtsson, Ängelholm

Fordonsansvarig gentemot Backaryd

Niklas Jakobsson, Trelleborg

Fordansvarig gentemot Nilsson, facklig representant kommunal

Dick Karlsson, Ängelholm

Facklig representant vårdförbundet

Rickard Uppenberg, Trelleborg



## 3.2 Gamla Fordon

- Besiktning, värdering och förhandlingar pågår med Kamber Region Skåne. Målet från Sirius sida är att vi affärsmässigt skall komma överens om att köpa 35 fordon.
  - *Förhandling ej avslutad*
- Förhandlingar avslutade med Falck ambulans om köp av delar av deras nuvarande fordonspark i Skåne, för att säkra drift 1 januari 2010.
  - *Endast ett fåtal kommer dock troligen att vara kvar i drift i Skåne.*

## 3.3 Tankning

- Sirius tankar på Shell. Två-kortssystem, med fordonskort och personligt kort med pinkod.
- Troligen kommer Sirius alla medarbetare att erbjudas någon form av åtnjutande av rabatt för personligt inköp av bränsle.
  - Återkommer med information om detta senast under december.

# 4.1 Informationskanaler

- Ansvarig kommunikationssamordnare  
*Sony Hedblom*
- Informationsblad *Uppstart Skåne* distribueras via e-post och Sirius hemsida. Aldrig mer än maximalt två veckor mellan utgivningarna. Kan periodvis komma mycket ofta.
- Sirius hemsida – Övergripande presentationsmaterial finns här
- Efter att anställningsavtal är tecknade och det finns ett "avtal" mellan Sirius och medarbetaren så får medarbetaren inloggning till Sirius intranät och en Sirius e-postadress, som blir en huvudsaklig informationskanal.
- Personalmöten



## 4.2 Personalmöten

Om ej annat föranleder särskilda extra möten, planeras för personalmöten öppna för alla blivande medarbetare på fyra platser i Skåne;

- Malmö
- Helsingborg/Ängelholm
- Kristianstad/Hässleholm
- Simrishamn
- 3-4-5 november
- 1-2 december och 7-8 december
- 7-8 januari

Tider och platser presenteras i informationsbladet *Uppstart Skåne*



# Frågor